ESS – Economic Stabilization System

Wirtschaftsstabilisierungssystem

Technisches Handbuch

(Überarbeitet 29.01.24)

Sobald Sie Ihre humanitären Mittel gesichert haben und mit Ihren geplanten Projekten beginnen, werden Sie feststellen, dass es viel mehr Projekte zu finanzieren gibt, als Sie ursprünglich geplant hatten. Das ESS könnte ein solcher Ort sein, an dem neue Projekte auftauchen.

Aufgabenstellung:

Die Aufgabe des Wirtschaftsstabilisierungssystems besteht darin, die Marktpreise in jedem der vier Wirtschaftssektoren der Wirtschaft zu stabilisieren, indem es eine Vorabkaufvereinbarung mit Unternehmen und privaten Produzenten trifft. Diese Vorkaufsvereinbarung umfasst die gesamte Jahresproduktion von Waren und/oder Gütern, die
Lagerung der gekauften Waren und/oder Güter und die Verteilung an die Verbraucher über bereits eingerichteten Vertriebsstellen. Dies wird jedem Land, das das Programm unterstützt, durchgeführt. Der ESS-Aktionsplan ist so konzipiert, dass er finanzielle Stabilität für jeden Teilnehmer der Weltwirtschaft gewährleistet. Aus diesem Grund wird es als Wirtschaftsstabilisierungssystem bezeichnet.

Problem - Lösung:

Problem: Als Ergebnis des Revenue Sharing Solutions Beneficiary Program (RSS) und der Hinzufügung von Holding Konten, können die nationalen Arbeitskräfte ihren individuellen Bedarf an Beschäftigung, durch die Teilnahme am dem RSS-Begünstigtenprogramm ($1.008 pro Woche), ersetzen. Das Potenzial, dass Menschen nicht arbeiten wollen, könnte ein ernsthaftes Problem darstellen, wenn die Menschen keine Arbeit tun, die ihnen Spaß macht. Es werden also Anpassungen in der Erwerbsbevölkerung erforderlich sein, um die Wirtschaft vor dem Zusammenbruch zu bewahren.
Lösung: Zusätzlich zum regulären RSS-Benefizkonto werden wir also eine weitere Verwendung von der RSS-Plattform als "Mitarbeitervereinbarungskonten“ (Employee Agreement Account-Programm = EAA) einrichten. Es gibt zwei Stufen dieses Programms.

1. In den CACs wird die Mitarbeitervereinbarung (EAA) von den Direktoren der Community Assistance Centers (CAC) verwaltet.
2. Bei größeren Unternehmen können die Mitarbeitervereinbarungskonten von der Personal-abteilung des Unternehmens verwaltet werden.

Bei dem angestrebten Minimum von 25 Cent pro Minute Download liegt der EAA-Download bei etwa 2.500 Dollar pro Woche. Der Minutentarif kann so angepasst werden, dass der Arbeitnehmer das Doppelte seines derzeitigen Gehalts oder Lohns erhält. Ein großes

Unternehmen, das groß genug ist, um eine Personalabteilung zu haben, wird auch weiterhin für die Schulung und Betreuung der Mitarbeiter sorgen. Dies wird dazu beitragen, das Problem der abnehmenden Zahl von Arbeitskräften zu mildern. Die Menschen müssen weiterhin produktiv sein, indem sie Dinge tun, die ihnen Spaß machen. Love Won Industries, eine Abteilung von Love Won Society International, wird dieses Programm für große Unternehmen verwalten.

Vorausbezahlte Produktionsvereinbarungen:

Durch die Unterzeichnung eines Vorproduktionskaufvertrags mit Love Won Industries kann ein Unternehmen das EAA nutzen, um seine Arbeitskräfte zu erhalten. Wir gehen davon aus, dass viele Anwälte involviert sein werden, um die richtige Vereinbarung zu implementieren, die alle relevanten Fragen anspricht und zu einer Vereinbarung führt, die jede Vertragspartei unterschreiben kann.

Jedes Unternehmen, ob groß oder klein, kann eine Vereinbarung mit Love Won Industries abschließen, um Mitarbeitervereinbarungskonten (EAA) einzurichten, damit ihre Arbeitskräfte arbeiten und produktiv bleiben können. Kleineren dienstleistungsorientierten lokalen Unternehmen werden von den Direktoren des CAC im Rahmen einer anderen Vereinbarung Mitarbeiterkonten für ihre Mitarbeiter angeboten. Ein Unternehmen muss eine Vereinbarung mit den unten beschriebenen Bedingungen unterzeichnen, damit sie das Programm Mitarbeitervertragskonto für ihre Arbeitskräfte nutzen kann.

Problem: Die Lotterie-Mentalität.

Lotteriegewinner werden oft gefragt, was sie mit ihrem Gewinn machen werden. Die übliche Antwort beginnt mit dem Wunsch, nicht mehr zu arbeiten. Dies stellt eine Herausforderung für die Geschäftsführer dar, wenn sie große Geldsummen in die Hände eines großen Teils der Gesellschaft legen. Wenn die Arbeitnehmer ihre Arbeit aufgeben, wer wird dann die Dinge produzieren, die für den Erhalt unserer Gemeinschaften notwendig sind? Wer wird die Dienstleistungen erbringen, die wir für unseren Lebensunterhalt benötigen, wie Feuerwehr-leute, Polizisten, Ärzte, Krankenschwestern usw.? Unsere Lösungen zur Aufteilung der Einnahmen könnten der Gesellschaft im Allgemeinen wirklich schaden, so dass Änderungen an unserer Funktionsweise vorgenommen werden müssen.

Lösung:

Individuelle RSS-Begünstigtenkonten zu 10 Cent pro Minute Download werden eine alternative und separate Nutzung der RSS-Plattform beinhalten, die, wie oben erwähnt, für "Employee Agreement Accounts (EAA)" verwendet wird. Dies wird dazu beitragen, das Problem der abnehmenden Erwerbsbevölkerung zu mildern, indem ein finanzieller Anreiz geschaffen wird, weiterhin zu arbeiten und produktiv zu sein, indem man Dinge tut, die man gerne tut.
Mitarbeiterkonten können ab 25 Cent pro Downloadminute eingerichtet werden und beinhalten eine kostenlose Gesundheitsversorgung und vierteljährliche Gehaltserhöhungen von 100 Dollar pro Woche.

Zwei Ebenen von Mitarbeitervereinbarungskonten:

Wie bereits erwähnt, gliedert sich die Struktur der RSS-EAA in zwei verschiedene Ebenen der Verwaltung der Abkommen:
1. Die Direktoren der Community Assistance Centers und
2. das größere Programm der Unternehmensvereinbarungen, das von Love Won Industries verwaltet wird.

Ein geschäftsführender Direktor der mit Love Won Industries und den größeren Unternehmen zusammenarbeitet, muss die eine Vereinbarung mit Love Won Industries unterzeichnen, damit das Programm ordnungsgemäß verwaltet werden kann. Wie bereits erwähnt, verwalten die Direktoren unserer Community Assistance Centers (CAC) die Konten für Arbeitnehmer-vereinbarungen für dienstleistungsorientierte Unternehmen innerhalb einer Gemeinde, z. B. Mechaniker, Restaurantangestellte, Rasenpfleger, Reinigungskräfte, lokale Theaterschauspieler usw.

Der Direktor hat die Befugnis, das Arbeitnehmerkonto zu einem Lohn einzurichten, der vom Eigentümer oder Chef des Unternehmens empfohlen wird. Für die Geschäftsinhaber bedeutet dies, dass sie keine Lohnkosten mehr zu tragen haben und gleichzeitig die Kontrolle über die Mitarbeiter behalten, um sie bei Bedarf einzustellen oder zu entlassen. Als Anreiz, im Geschäft zu bleiben, erhält der Eigentümer oder Chef außerdem eine Vereinbarung, die vom Direktor genehmigt wird. Ziel sollte es sein, den Gewinn des Eigentümers zu verdoppeln innerhalb des RSS Beneficiary per-minute download Programms.

Das CAC-Programm ist für kleinere Unternehmen gedacht, während das LWI- Programm für die großen Produktionsunternehmen gedacht ist, die Autos und schwere Maschinen bauen. In größerem Umfang kann jedes Unternehmen mit mehr als 20 Beschäftigten direkt mit Love Won Industries (LWI) eine Vereinbarung treffen, um die EAAs in die Unternehmensstruktur einzubinden, damit die Belegschaft arbeitsfähig und produktiv bleibt. Love Won Industries wird eine Struktur zur Verwaltung des Programms in der ganzen Welt mit Hilfe von Geschäftsführern einrichten, die eine Vereinbarung mit Love Won Industries getroffen haben. Damit ein Unternehmen unser EAA- Programm für seine Arbeitskräfte nutzen kann, muss es den unten beschriebenen Vertragsbedingungen zustimmen.

Verträge für Vorkaufsrechte erklärt.

Um die finanzielle Rentabilität von Rohstofflieferanten usw. zu sichern, führen wir zusätzlich zu dem Programm "Employee AgreementAccount" (EAA) das Konzept des Vorabkaufs aller hergestellten Produkte oder Lebensmittel ein, die ein Unternehmen oder ein Landwirt auf jährlicher Basis produziert. Die LWI übernimmt das Eigentum an den Waren und vertreibt sie über die bereits bestehenden Vertriebskanäle. Durch dieses Verfahren wird nicht nur die finanzielle Rentabilität der Erzeuger gewährleistet, sondern es werden auch einheitliche Preise für die Verbraucher erzielt und Inflation oder Preisschwankungen aufgrund von Naturkatastrophen oder anderen Problemen in der Lieferkette vermieden. Auf dieser Ebene wird unser International Commodity Clearing House- Programm dazu beitragen, die Produkte dorthin zu bringen, wo sie gebraucht werden (siehe ICCH Technisches Handbuch). Damit wird sichergestellt, dass es keine Engpässe gibt. Wir werden auch mit bestehenden

Zwischenhändlern und Maklern zusammenarbeiten, die Mitarbeitervereinbarungen nutzen, damit auch sie rentabel arbeiten und ihre Dienstleistungen erbringen können, um sicherzustellen, dass Produkte und Waren für den Verbraucher verfügbar sind.

Die LWI wird Eigentümerin an den Lebensmitteln oder Fertigwaren und wird die Preise anpassen, um sicherzustellen, dass alle Produktions- und Vertriebskanäle rentabel sind. Den einzelnen Geschäftsführern werden die im Voraus gekauften Waren und Güter erstattet, wenn die Zahlung über die Vertriebskanäle erfolgt. Durch die Unterzeichnung eines Vorproduktionskaufvertrags mit Love Won Industries kann ein Unternehmen das Employee Agreement Account-Programm (EAA–Mitarbeiterarbeitskonten) einführen, um seine Arbeitskräfte zu erhalten. Wir erwarten eine gerechte Vereinbarung, die alle relevanten Fragen anspricht und eine Vereinbarung schafft, die alle Parteien unterschreiben können.

Anpassungen des Begünstigten-Kontos für Mitarbeitervereinbarungen:

Die Personalabteilung des jeweiligen Unternehmens kann die Auszahlung auf Vertragskonten an die Gehaltsstruktur des Unternehmens anpassen; von 25 Cent pro Minute bis zu 2 Dollar pro Minute. Auf der RSS-Plattform wird das Konto als **EA-Konto-37** bezeichnet, das für ein Konto für Mitarbeitervereinbarungen mit einer Auszahlung von 37 Cents pro Minute steht. Jeder Penny, der dem minütlichen Download hinzugefügt wird, ergibt 14,40 $ pro Tag oder etwa 100 $ pro Woche.

Vertragsbestimmungen für Kapitalgesellschaften:

1. Verbindlicher Mindestvertrag über 10 Jahre mit der Option, den Vertrag jährlich um ein weiteres Jahr zu verlängern. Jeder Geschäftsführer wird als LWI-Vertreter eine 10-jährige Erfüllungsgarantie für den Vorabkauf der Jahresproduktion des Unternehmens ausstellen. Diese Erfüllungsgarantie wird auf einem Treuhandkonto hinterlegt und dort für die Dauer der Vertragslaufzeit und ihrer Verlängerungen aufbewahrt. Dieses Treuhandkonto kann von der Gesellschaft für zinslose Expansionskredite mit einem Rückzahlungsplan verwendet werden, der auf das Treuhandkonto zurückgezahlt wird.

2. Ein 5-Jahres-Durchschnitt der Produktion = Menge zum Vorkauf.

3. Der Preis, den wir für den Artikel zahlen, entspricht dem Großhandelspreis des Unternehmens, abzüglich der Arbeitskosten, die sich aus dem 5-Jahres-Durchschnitt der Arbeitskosten ergeben. (Wir bezahlen die Arbeitskosten bereits mit einem Mitarbeiter-Vertragskonto, das sowohl Sozialleistungen als auch eine kostenlose Familien-krankenversicherung umfasst.

4. Bestehende oder neue Mitarbeiter schließen einen 7-Jahres-Arbeitsvertrag ab und werden zu unabhängigen Vertragspartnern des Unternehmens. LWI ist die vertragsschließende Arbeitsagentur und wird eine Abtretung des Arbeitsvertrags an das Unternehmen vornehmen, in dem der Mitarbeiter arbeiten wird.

5. LW Industries stellt eine Erfüllungsgarantie in Höhe von bis zu einer Milliarde Dollar** (siehe Anmerkung unten) aus, um die Position eines Unternehmens im Vertrag zu sichern. - (Bürgschaft-Betrag entsprechend der wirtschaftlichen Lage des Unternehmens - Faktoren, die noch zu bestimmen sind).

6. Die Personalabteilung des Unternehmens soll die bestehende Befehlskette nutzen, zur Durchführung der Unabhängigen Verantwortlichkeiten des Auftragnehmers.

7. Für die mittlere und untere Führungsebene werden Mitarbeitervereinbarungen angeboten. Für die Leistungen und Gehälter der leitenden Angestellten und des oberen Managements sind der Vorstandsvorsitzende und der Verwaltungsrat zuständig und werden von den Unternehmensgewinnen bezahlt.

8. Nach Ablauf der 7-jährigen Mitarbeitervereinbarung hat der Mitarbeiter seine Arbeitsverpflichtung beendet und kann wählen, ob er mit Leistungen in den Ruhestand gehen oder mit den gleichen Leistungen, die die Vereinbarung vorsieht, weiterarbeiten möchte. Das Konto der Mitarbeitervereinbarung wird auf unbestimmte Zeit weitergeführt und beinhaltet weiterhin kostenlose Gesundheitsleistungen für Arbeitnehmer, Ehegatten und Familienangehörige im Rahmen des Alters von dreiundzwanzig Jahren. Wenn der Arbeitnehmer über die Vertragslaufzeit hinaus weiterarbeitet, werden die Erhöhung um einen Cent pro Quartal sowie die anderen vertraglichen Leistungen bis zum Eintritt in den Ruhestand fortgesetzt. Andernfalls enden die Erhöhungen mit dem Ende der Vertragslaufzeit.

****Hinweis:** Die vierteljährlichen strukturierten Auszahlungen der Love Won Society, die nicht für humanitäre Projekte verwendet werden, werden zur Einrichtung eines Kontos für Vertragserfüllungsgarantien für die Verbindlichkeiten der Geschäftsführer verwendet. Dieses im Quantum-Finanzsystem eingerichtete Konto für Vertragserfüllungsbürgschaften deckt alle Verbindlichkeiten der Geschäftsführer ab, die sich aus ihren vertraglichen Verpflichtungen während ihrer Arbeit mit dem CAC und den ESS - Programmen ergeben. Dieses Konto dient als doppelte Erfüllungsgarantie, um sowohl die Interessen des Unternehmens als auch die Interessen der teilnehmenden Geschäftsführer zu sichern.

Dies ist notwendig, den sobald ein Unternehmen über seine Vertreter einen Vertrag mit Love Won Industries unterzeichnet, wird sich seine Unternehmensstruktur und die Art und Weise, wie es seine Geschäfte führt, ändern und es wäre sehr kostspielig, wenn nicht gar unmöglich, sie wieder zu ändern. Die Bürgschaft des Direktors und die übergreifende LWS-Leistungsbürgschaft bieten eine doppelte Bürgschaft, um die Glaubwürdigkeit des gesamten Programms zu erhöhen.

Vertragsbedingungen des Arbeitnehmers:
1. Mindestlaufzeit von sieben Jahren mit der Option, nach 7 Jahren weiterzumachen, um Leistungen und regelmäßige Erhöhungen der Anteilsauszahlungen pro Minute zu erhalten.

2. Die Personalabteilung des Unternehmens verwaltet und kontrolliert die Beziehungen zwischen den Mitarbeitern innerhalb des Unternehmens. Beschwerden sind durch ein verbindliches Schiedsverfahren auf Unternehmensebene beizulegen.

3. Die Vertragskonten der Mitarbeiter reichen von 25 Cent bis 2 Dollar pro Minute, gestaffelt nach den Gehaltsstufen der Unternehmen gemäß der bestehenden Struktur. Einmal in Gang gesetzt, nimmt die Auszahlung des Vertragskontos nicht ab, sondern steigt im Laufe der Vertragslaufzeit. Dies ist eine eingebaute Rentenleistung.

4. Die Mitarbeitervereinbarungen beinhalten auch eine kostenlose Krankenversicherung für Mitarbeiter und unmittelbare Familienmitglieder oder Angehörige bis zum Alter von 23 Jahren.

5. Während der Vertragslaufzeit wird RSS einen Cent pro Downloadminute für jedes geleistete Vertragsquartal hinzufügen. Während der 7- jährigen Vertragslaufzeit würde die Erhöhung der begünstigten Downloads 28 Cent zum Vertragsdownload betragen, was einem zusätzlichen 2.800 $ pro Woche mehr als zu Beginn des Vertrages ausgezahlt wurden. Ein Penny entspricht einer Erhöhung von etwa 100 Dollar pro Woche, 400 Dollar pro Monat, oder 1.200 Dollar pro Quartal.

6. Abhilfemaßnahmen für Verstöße gegen die Bestimmungen der Mitarbeitervereinbarung können die Senkung des minütlichen Downloads bis hin zur Deaktivierung des Kontos der Mitarbeitervereinbarung zur Folge haben. Wenn der Verstoß schwerwiegend genug ist, kann die Schiedsstelle in das Konto des Begünstigten eindringen und die Auszahlung für alle Bonuserhöhungen, wie z. B. den Registrierungsbonus von einem Penny für jeweils zwei neue Begünstigte, bis zum Zeitpunkt der Strafmaßnahmen der Schiedsstelle senken. Die ursprüngliche Auszahlung des Begünstigtenkontos wird nicht unter die Auszahlung von 10 Cent pro Minute sinken. Dieses Begünstigtenkonto ist unantastbar und wird nicht Teil weiterer Strafmaßnahmen des Schiedsgerichts sein. Der Download von Home Purchase Payment (Hauskaufzahlung im PHF) ist davon nicht betroffen.

7. Diejenigen, die ihre Arbeitnehmervereinbarung gebrochen haben, können mit der Registrierung neuer Begünstigter beginnen und nach einem Jahr an dem Bonusprogramm Teilnehmen ab dem Datum der Strafmaßnahme des Schiedsgerichts.

8. Eine Mitarbeitervereinbarung beendet nicht die Teilnahme einer Person am individuellen RSS - Benefizierungsprogramm, einschließlich Boni und Holding-Konten.

Vorteile des ESS

1. Die Hersteller von Hart- und Weichwaren sowie von Kraftfahrzeugen und schwerem Gerät verkaufen ihre gesamte Jahresproduktion an Love Won Industrie zum Großhandelspreis, der den Händlern angeboten wird, abzüglich der Arbeitskosten für jedes von dem Unternehmen hergestellte Produkt. LWI wird in der Lage sein, die Preise jedes Jahr ein wenig zu senken, was den Verbrauchern noch bessere Möglichkeiten bietet, ihr Budget zu strecken, um das zu bekommen, was sie wollen. LWI hat keinen Gewinnanreiz und kann unsere Waren mit Verlust verkaufen, falls gewünscht.
2. Das übergeordnete Ziel der Autoindustrie besteht darin, mehr Menschen neuere Modelle zur Verfügung zu stellen. Sie sind sicherer und verschmutzen die Umwelt weniger. Die LWI wird Anreize schaffen, um für Autos, die älter als fünf Jahre sind, einen höheren Inzahlungnahme-Wert zu bieten.

3. Wenn die Autohändler mehr Geld für die Inzahlungnahme von Autos erhalten, die älter als 5 Jahre sind, werden die Straßen sicherer.

4. Landwirte und andere Lebensmittelproduzenten werden weiterhin von Jahr zu Jahr finanziell lebensfähig sein, da die gesamte Produktion zu Beginn der Anbausaison im Voraus verkauft wird. Damit entfällt der Bedarf an Produktionskrediten. Die Landwirte werden niemals Konkurs oder Zwangsvollstreckung wegen schlechter Produktionsjahre aufgrund von Dürre oder anderen unvorhergesehenen Problemen erleiden. Die Landwirte erhalten Arbeitnehmer-Vereinbarungskonten (EAA) für alle Arbeitnehmer, einschließlich der Familie des Landwirts. Zusätzlich zur EAA für die Arbeitskräfte erhalten die Farmbesitzer eine Prämie von 1,00 $ pro heruntergeladener Minute (525.600 $ pro Jahr) zur Deckung der Kosten für neue Geräte, Reparaturen, Modernisierungen und Bodenreparaturen. Dadurch erhalten die Landwirte zusätzliches Betriebskapital, das über ihr Jahreseinkommen aus dem Verkauf der Erzeugnisse hinausgeht.

5. Die Preise für die Verbraucher werden von Jahr zu Jahr gleich bleiben und sich kaum ändern. Lebensmittelhersteller und -verarbeiter werden verpflichtet, innerhalb von drei Jahren den Nährwert zu verbessern, wobei der Schwerpunkt auf Bio-Lebensmitteln und gesunden Verfahren für den Anbau von Lebensmitteln liegen wird. Wir werden alle GVO-Saaten und -Produkte schnell aus dem Verkehr ziehen, wobei der Schwerpunkt auf der Abschaffung der Maissirup-Produktion liegt. Maissirup wird durch echten Zucker ersetzt, sobald die Zuckerproduktion den Anforderungen entspricht.

6. Rancher und Viehzüchter werden ermutigt, zweijähriges Jungbullenfleisch zu produzieren, das einen weiteren Winter lang mit Heu gefüttert werden muss, bevor sie ihre Rinder verkaufen können. Das Fleisch von Jungbullen ist zart, nahrhaft und schmeckt hervorragend. Dies erfordert eine verstärkte Heuproduktion und Investitionen in Rohland, um mehr Luzerne anzubauen. Wir beabsichtigen, dieses Vorhaben zu unterstützen.

7. Alle Hersteller, Produzenten und Teilnehmer an der Schaffung von Gütern und Dienstleistungen werden für ihre Bemühungen finanziell belohnt. Niemand wird von dem Überfluss ausgeschlossen sein, der sich aus dem Zufluss von Billionen von Dollar in die Wirtschaft ergeben wird.

8. Mit dem Verkauf aller hergestellten Produkte und dem Verkauf aller in den landwirtschaftlichen Gemeinden erzeugten Produkte wird die Wirtschaft in Schwung kommen. Zusammen mit dem Herunterladen von Tausenden von Dollar in die Hände der Verbraucher durch das RSS-Programm, und die Leute können alles kaufen, was sie brauchen. Dadurch wird sichergestellt, dass jedes Segment der Gesellschaft zur Unterstützung der Grundeinheit der Gesellschaft, der Familie, gedeihen kann.

(29/1/24, von Ron Giles)